

Målgruppe:

De som er nye i rollen som leder, enten gjennom skifte av jobb og skal til en ny bedrift/organisasjon – eller den som har fått internt opprykk, men som tiltrer sin første lederrolle.

Målsetting:

Du skal bli bevist på utøvelse av lederrollen, hvordan skape motivasjon og entusiasme hos dine medarbeidere. Din avdeling/team skal få den utvikling som både du ønsker, som din leder forventer og som dine medarbeidere ønsker seg – oftest en tydelig, inkluderende og motiverende leder for et team/avdeling i stadig utvikling.

Sentrale tema som blir berørt:

- Rolleforståelse og rolleutøvelse
 - Din egen oppfatning
 - Hva forventes rundt deg i din nye rolle
- Ledelse – hva er det
 - Relasjonsledelse/Transformasjonsledelse som lederplattform
 - Kan god ledelse utgjøre forskjellen?
- Lederstil som kulturbærer
 - Atferd – kultur/holdninger som kulturplattform
 - Hvordan skape motivasjon og entusiasme
- Utviklende kulturer
 - Hvordan skape og utvikle
- Støttende ledelse
 - Fokus på den enkeltes utvikling og mestringfølelse
- Den «krevende samtalen»
 - Hva kan grunnlaget være?
 - Hvordan gjennomføre og oppsummere?
- Lag din egen utviklingsplan – med hvilken ledelse du ønsker å utøve.

Varighet:

1+1 dag - fra kl. 08:30 – 17:00

Pris:

Kr. 7.500.-/dag – samlet kr. 15.000.- ekskl. mva

- Dekker lokaler, lunch, forfriskninger og fagmateriale
- Dekker også en oppfølgende coachingsamtale pr. deltager etter ca 1 mnd

Kursdato og sted:

Trondheim: Mandag 27.08. dag 1 – Mandag 24.09. dag 2

Max 10 deltagere

Oslo: Onsdag 29.08. dag 1 – Onsdag 26.09. dag 2

Max 10 deltagere

Larvik: Torsdag 30.08. dag 1 – torsdag 27.09. dag 2

Max 10 deltagere

Alternativ oppfølging – etter 3-5 måneder

- Egen samling – ½ dag
 - Kr. 4.750.- pr deltager

PÅMELDING:

TRONDHEIM/OSLO

ketil@nyehoyder.no

tlf 47932100

LARVIK/OSLO

ole-petter@nyehoyder.no

tlf 93006328